

Lehdistötiedote 30.10.2008

Palvelumallilla vältetään investoinnit ja tuotetaan nopeita hyötyjä

Esa-konserni tehostaa hallintoaan uudella palkkajärjestelmällä ja sovellusvuokrauksella

Päijät-Hämeen johtava viestintäalan yritys Esa-konserni parantaa hallinnollisten prosessiensa laatua ja tehokkuutta Mepco Oy:n nykyaikaisella palkkajärjestelmällä. Kuukausivuokraan perustuvalla palvelumallilla tuotetaan nopeita kustannushyötyjä ilman kertainvestointeja.

Palkkahallinnon kehitystarpeet nousivat esiin Esa-konsernin hallinnollisia palveluja koskevassa selvityksessä. Tavoitteeksi asetettiin palkanlaskennan prosessien ja sisäisen tiedonvälityksen automatisointi, tehostaminen ja hajautus. Tarve uudelle palkkajärjestelmälle oli selvä.

Yhtiössä vertailtiin koko palkkahallinnon ulkoistusta ja oman järjestelmän käyttöönottoa. Edullisimmaksi ratkaisuksi osoittautui palkanlaskennan hoitaminen omin voimin vuokrapalveluun perustuvan järjestelmän avulla. Ohjelmistoksi valittiin Mepco Palkat. Sovellusvuokraukseen löytyi valmis ratkaisu Mepcon ja Soneran tuotteistetusta palvelumallista.

”Vapautamme tietohallintoamme hallinnollisten järjestelmien hoitamisesta, jolloin he voivat keskittyä ydinliiketoimintamme tukemiseen. Hetki järjestelmän käyttöönotolle on otollinen, koska hallintomme on pienemässä luonnollisen poistuman takia. Monin tavoin toimintaamme tehostavan ratkaisun ansiosta selviydymme jatkossa aiempaa pienemmällä henkilökunnalla”, hallintojohtaja **Matti Hölttä** Esa-konsernista toteaa.

”Esa-konsernin valitsema palvelumalli herättää asiakaskunnassamme kasvavaa kiinnostusta. Kun kaikki järjestelmän hankintaan ja käyttöönottoon liittyvät kertakustannukset muutetaan tasaiseksi kuukausivuokraksi, toiminnan tehostumisen synnyttämät kustannushyödyt realisoituvat heti. Investointien välttäminen ja rahassa mitattavat nopeat hyödyt helpottavat yritysten rahoitustilannetta ja parantavat kilpailukykyä”, johtaja **Riitta Keltamäki** Mepco Oy:stä sanoo.

Esa-konserni ottaa palkkahallinnon uudet palvelut käyttöön tammikuussa 2009. Ratkaisu palvelee koko konsernia, emoyhtiö Top Press Oy:tä ja kuutta tytäryhtiötä. Palkansaajia on yli 800.

Lisätietoja

Mepco Oy: johtaja Riitta Keltamäki, puhelin 0400 233 152, riitta.keltamaki@mepco.fi
Esa-konserni: hallintojohtaja Matti Hölttä, puhelin (03) 7575 232, matti.holtta@esakonserni.fi

***Esa-konserni** on Päijät-Hämeen johtava viestintäalan yritys, joka harjoittaa julkaisu- ja kustannustoimintaa sekä tuottaa graafisen alan palveluja perinteisessä ja sähköisessä muodossa. Konsernin pääliiketoiminta-alueet ovat sanomalehtien kustantaminen ja julkaiseminen sekä sisältötuotanto monimediaympäristöön, paikallisradiotoiminta, mainonnan suunnittelu, painopalvelut, jakelu sekä kiinteistötoiminta. Konsernin muodostavat emoyhtiö Top Press Oy, Esan Kirjapaino Oy sekä sen tytäryhtiöt Esan Paikallislehdet Oy, Esa Lehtipaino Oy, Esa Jakelut Oy, Esa Print Oy, Planeetta 10 Oy ja Monday's Special Oy. Konsernin liikevaihto vuonna 2007 oli 54,8 miljoonaa euroa. Yhtiöiden palveluksessa on noin 400 kokopäivätoimista työntekijää sekä noin 450 osa-aikaista sanomalehdenjakajaa. Lisätiedot www.esakonserni.fi.*

***Mepco Oy** kehittää ja toimittaa ohjelmistoratkaisuja asiakkuudenhallintaan, toiminnanohjaukseen sekä palkka- ja henkilöstöhallintoon. Mepco yhdistää Microsoftin johtavat yritysohjelmistot ja teknologiat vahvaan ammattitaitoon, pitkään kokemukseen sekä asiakaslähtöiseen paikalliseen tukeen. Yhtiö on Microsoftin sertifioitu ja palkittu Gold-kumppani. Mepcon palveluksessa on lähes 70 henkilöä Helsingissä, Tampereella ja Turussa. Yhtiön budjetoitu liikevaihto vuodelle 2008 on noin kuusi miljoonaa euroa. Lisätiedot www.mepco.fi.*